



REPORTE DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2023

Nombre institución: 23. Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones (MICTT)

Total de funcionarios evaluados: 72
Periodo evaluado 1/1/2023 al 31/12/2023

Tabla N°1: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN FAMILIA DE PUESTO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por familia de puestos y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, Excelente, Muy Bueno, Bueno e Insuficiente)

Familia de puesto	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Alta Dirección Pública	0	0	0	3	4	7	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	0	0	0	18	4	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios públicos	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia y Administración	1	0	1	12	10	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría No profesionales	0	4	4	5	6	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	4	5	39	27	66	1	0	1	0	0	0	0	0	0

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

TOTAL GENERAL		
MUJER	HOMBRES	TOTAL
4	4	8
18	4	22
1	3	4
13	10	23
5	10	15
41	31	72

Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (u15)

Comparativo u13 y u15

Tabla N° 2: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN ESTRATO Y GÉNERO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por estrato y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, excelente, muy bueno, bueno e insuficiente)

Estrato	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Gerencial	0	0	0	6	6	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Profesional	1	0	1	28	15	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico	0	0	0	5	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Calificado	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operativo	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	4	5	39	27	66	1	0	1	0	0	0	0	0	0

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

TOTAL GENERAL		
MUJER	HOMBRES	TOTAL
7	6	13
29	15	44
5	2	7
0	2	2
0	6	6
41	31	72

Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (u13)

Comparativo u13 y u15

Tabla N° 3: DATOS RELACIONADOS CON LOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

Estos datos son los relacionados con los componentes de la evaluación de la gestión del desempeño según el porcentaje obtenido

Familia de puestos	PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE PLANIFICACIÓN			PONDERACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE AUTOEVALUACIÓN			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE EVALUACIÓN A LAS JERATURAS (Alta Dirección Pública)		
	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 80% Y MÁS	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 80% Y MÁS	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 80% Y MÁS (Colaboradores)	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 80% Y MÁS (COLABORADORES)	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON 80% Y MÁS	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 80% Y MÁS	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS INDICADAS EN LA DIRECCIÓN PÚBLICA QUE OBTUVIERON EL 80% Y MÁS	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS INDICADAS EN LA DIRECCIÓN PÚBLICA QUE OBTUVIERON MENOS DEL 80% Y MÁS	TOTAL
Alta Dirección Pública	3	5	8	0	8	8	1	7	8	1	7	8
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	17	5	22	1	21	22	4	18	22	0	0	0
Prestación de servicios públicos	2	2	4	0	4	4	0	4	4	0	0	0
Gerencia y Administración	7	16	23	1	22	23	3	20	23	0	0	0
Categoría No profesionales	10	5	15	4	11	15	6	9	15	0	0	0
TOTAL	39	33	72	6	66	72	14	58	72	1	7	8

Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la Tabla N°1, si es color verde la comparación es correcta.

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

Comparativo u10 y u12

Comparativo u10 y u12

Comparativo u10 y u12