

REPORTE DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2022

Nombre institución:

Total de funcionarios evaluados: 71

Periodo evaluado 1/1/2022 al 31/12/2022

Tabla N°1: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN FAMILIA DE PUESTO

| Familia de puesto                                    | Sobresaliente Absoluto |         |       | Excelente Absoluto |         |       | Muy bueno Absoluto |         |       | Bueno Absoluto |         |       | Insuficiente Absoluto |         |       |
|------------------------------------------------------|------------------------|---------|-------|--------------------|---------|-------|--------------------|---------|-------|----------------|---------|-------|-----------------------|---------|-------|
|                                                      | MUJER                  | HOMBRES | TOTAL | MUJER              | HOMBRES | TOTAL | MUJER              | HOMBRES | TOTAL | MUJER          | HOMBRES | TOTAL | MUJER                 | HOMBRES | TOTAL |
| Alta Dirección Pública                               | 0                      | 0       | 0     | 3                  | 3       | 6     | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Investigación, análisis y asesoramiento de políticas | 0                      | 0       | 0     | 11                 | 11      | 22    | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Prestación de servicios públicos                     | 0                      | 0       | 0     | 1                  | 2       | 3     | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Gerencia y Administración                            | 1                      | 0       | 1     | 23                 | 4       | 27    | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Categoría No profesionales                           | 0                      | 2       | 2     | 5                  | 5       | 10    | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| TOTAL                                                | 1                      | 2       | 3     | 42                 | 25      | 67    | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

Tabla N° 2: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN SEGUN ESTRATO Y GÉNERO

| Estrato     | Sobresaliente Absoluto |         |       | Excelente Absoluto |         |       | Muy bueno Absoluto |         |       | Bueno Absoluto |         |       | Insuficiente Absoluto |         |       |
|-------------|------------------------|---------|-------|--------------------|---------|-------|--------------------|---------|-------|----------------|---------|-------|-----------------------|---------|-------|
|             | MUJER                  | HOMBRES | TOTAL | MUJER              | HOMBRES | TOTAL | MUJER              | HOMBRES | TOTAL | MUJER          | HOMBRES | TOTAL | MUJER                 | HOMBRES | TOTAL |
| Gerencial   | 0                      | 0       | 0     | 10                 | 6       | 16    | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Profesional | 1                      | 0       | 1     | 28                 | 14      | 42    | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Técnico     | 0                      | 0       | 0     | 4                  | 1       | 5     | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Calificado  | 0                      | 0       | 0     | 1                  | 2       | 3     | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| Operativo   | 0                      | 2       | 2     | 0                  | 2       | 2     | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |
| TOTAL       | 1                      | 2       | 3     | 43                 | 25      | 68    | 0                  | 0       | 0     | 0              | 0       | 0     | 0                     | 0       | 0     |

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

| TOTAL GENERAL                                                    |         |       |
|------------------------------------------------------------------|---------|-------|
| MUJER                                                            | HOMBRES | TOTAL |
| 1                                                                | 2       | 3     |
| 42                                                               | 25      | 67    |
| 0                                                                | 0       | 0     |
| 0                                                                | 0       | 0     |
| 0                                                                | 0       | 0     |
| 0                                                                | 0       | 0     |
| 0                                                                | 0       | 0     |
| 44                                                               | 27      | 71    |
| Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (L075) |         |       |
| Comparativo 602 y 608                                            |         |       |

| TOTAL GENERAL                                                    |         |       |
|------------------------------------------------------------------|---------|-------|
| MUJER                                                            | HOMBRES | TOTAL |
| 10                                                               | 6       | 16    |
| 28                                                               | 14      | 42    |
| 4                                                                | 1       | 5     |
| 1                                                                | 2       | 3     |
| 0                                                                | 4       | 4     |
| 44                                                               | 27      | 71    |
| Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (L075) |         |       |
| Comparativo 601 y 605                                            |         |       |

Tabla N° 3: DATOS RELACIONADOS CON LOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

| Familia de puestos                                                                                                                      | PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE PLANIFICACIÓN                                    |                       |       | PONDERACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES                                      |                       |       | PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE AUTOEVALUACIÓN                                   |                       |       | PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE EVALUACIÓN A LAS EJECUTIVAS (Alta Dirección Pública) |                       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|
|                                                                                                                                         | CANTIDAD DE PERSONAS EVALUADAS CON PUNTAJE DE 100% (Sobresaliente y Excelente) |                       | TOTAL | CANTIDAD DE PERSONAS EVALUADAS CON PUNTAJE DE 100% (Sobresaliente y Excelente) |                       | TOTAL | CANTIDAD DE PERSONAS EVALUADAS CON PUNTAJE DE 100% (Sobresaliente y Excelente) |                       | TOTAL | CANTIDAD DE PERSONAS EVALUADAS CON PUNTAJE DE 100% (Sobresaliente y Excelente)     |                       | TOTAL |
|                                                                                                                                         | COMPARATIVO 606 y 607                                                          | COMPARATIVO 608 y 609 |       | COMPARATIVO 606 y 607                                                          | COMPARATIVO 608 y 609 |       | COMPARATIVO 606 y 607                                                          | COMPARATIVO 608 y 609 |       | COMPARATIVO 606 y 607                                                              | COMPARATIVO 608 y 609 |       |
| Alta Dirección Pública                                                                                                                  | 2                                                                              | 4                     | 6     | 1                                                                              | 5                     | 6     | 0                                                                              | 6                     | 6     | 0                                                                                  | 6                     | 6     |
| Investigación, análisis y asesoramiento de políticas                                                                                    | 12                                                                             | 15                    | 27    | 0                                                                              | 27                    | 27    | 1                                                                              | 26                    | 27    | 0                                                                                  | 0                     | 0     |
| Prestación de servicios públicos                                                                                                        | 1                                                                              | 2                     | 3     | 0                                                                              | 3                     | 3     | 0                                                                              | 3                     | 3     | 0                                                                                  | 0                     | 0     |
| Gerencia y Administración                                                                                                               | 9                                                                              | 14                    | 23    | 1                                                                              | 22                    | 23    | 4                                                                              | 19                    | 23    | 0                                                                                  | 0                     | 0     |
| Categoría No profesionales                                                                                                              | 6                                                                              | 6                     | 12    | 3                                                                              | 9                     | 12    | 6                                                                              | 6                     | 12    | 0                                                                                  | 0                     | 0     |
| TOTAL                                                                                                                                   | 30                                                                             | 41                    | 71    | 5                                                                              | 66                    | 71    | 11                                                                             | 60                    | 71    | 0                                                                                  | 0                     | 0     |
| Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la Tabla N°1, si es color verde la comparación es correcta. |                                                                                |                       |       |                                                                                |                       |       |                                                                                |                       |       |                                                                                    |                       |       |
| Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.                                                             |                                                                                |                       |       |                                                                                |                       |       |                                                                                |                       |       |                                                                                    |                       |       |

- Agencia de Protección de Datos de los Habitantes (PRODAH) A
- CONAFOR
- Consejo de Seguridad Vial (COSERV)
- Consejo de Transporte Público (CTP)
- Consejo Nacional de Concesiones (CNC)
- Consejo Nacional de Vitalidad (CONAVI)
- Consejo Nacional de Gestión Urbana (CONAGUA)
- Comisión Nacional de Emergencias (CNE)
- Dirección General de Asesoría Civil
- Dirección General de Migración y Extranjería (DOME)
- Dirección General de Servicio Civil (DOSC)
- Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad (DNADECO)
- Dirección Nacional de Notariado (DNN)
- Dirección Nacional de Centros de Educación y Nutrición y de Can
- Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO)
- Imparte Nacional
- Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición
- Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD)
- Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia (ISAF)
- Laboratorio Costarricense de Meteorología (LACOMET)
- Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG)
- Ministerio de Ambiente, Energía y Minas (MINAE)
- Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones (MCTT)
- Ministerio de Comercio Exterior (COMEX)
- Ministerio de Cultura y Juventud (MCJ)
- Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC)
- Ministerio de Educación pública
- Ministerio de Gobernación y Policía
- Ministerio de Hacienda
- Ministerio de Justicia y Paz (MJP)
- Ministerio de la Presidencia
- Ministerio de Obras Públicas y Transportes
- Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto
- Ministerio de Seguridad Pública (MSP)
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)
- Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos (MIVAH)
- Procuraduría General de la República (PGR)
- Registro Nacional
- Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC)
- Tribunal Administrativo de Transporte
- Tribunal de Servicio Civil
- Tribunal Registral Administrativo













**JUSTIFICACIONES EVALUACIONES CUALITATIVAS DE SOBRESALIENTES E INSUFICIENTES**

Tabla N°4  
Justificaciones de las evaluaciones cualitativas sobresalientes e insuficientes  
según familia de puestos y no profesionales

| Familia de puesto                                                                             |                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <b>A) Alta Dirección Pública</b>                                                              |                                                                           |
| Sobresaliente                                                                                 | Insuficiente                                                              |
| Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación                     | Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación |
| 1                                                                                             | 1                                                                         |
| 2                                                                                             | 2                                                                         |
| 3                                                                                             | 3                                                                         |
| 4                                                                                             | 4                                                                         |
| 5                                                                                             | 5                                                                         |
| <b>B) Investigación, análisis y asesoramiento de políticas</b>                                |                                                                           |
| Sobresaliente                                                                                 | Insuficiente                                                              |
| Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación                     | Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación |
| 1                                                                                             | 1                                                                         |
| 2                                                                                             | 2                                                                         |
| 3                                                                                             | 3                                                                         |
| 4                                                                                             | 4                                                                         |
| 5                                                                                             | 5                                                                         |
| <b>C) Prestación de servicios públicos</b>                                                    |                                                                           |
| Sobresaliente                                                                                 | Insuficiente                                                              |
| Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación                     | Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación |
| 1                                                                                             | 1                                                                         |
| 2                                                                                             | 2                                                                         |
| 3                                                                                             | 3                                                                         |
| 4                                                                                             | 4                                                                         |
| 5                                                                                             | 5                                                                         |
| <b>D) Gerencia y Administración</b>                                                           |                                                                           |
| Sobresaliente                                                                                 | Insuficiente                                                              |
| Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación                     | Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación |
| Los servicios que el departamento ofrece se brindaron de manera oportuna, eficiente y eficaz. |                                                                           |
| 1                                                                                             | 1                                                                         |
| Ofreció propuestas para la mejora de los procesos del Departamento.                           |                                                                           |
| 2                                                                                             | 2                                                                         |
| Se obtuvo el galardón por el ambiente, en la comisión que la funcionaria coordina.            |                                                                           |
| 3                                                                                             | 3                                                                         |
| 4                                                                                             | 4                                                                         |
| 5                                                                                             | 5                                                                         |
| <b>E) No profesionales</b>                                                                    |                                                                           |
| Sobresaliente                                                                                 | Insuficiente                                                              |
| Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación                     | Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación |

|   |                                                                                                        |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | El Compañero cubre las funciones extraoficiales por faltante de personal de manera eficiente y amable. |
| 2 | Colabora con otras funciones del Departamento de manera atenta y proactiva.                            |
| 3 |                                                                                                        |
| 4 |                                                                                                        |
| 5 |                                                                                                        |

|   |  |
|---|--|
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |
| 5 |  |