

REPORTE DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2021

Ministerio de Ciencia y Tecnología (MICIT)

87

Periodo evaluado 1/1/2021 al 31/12/2021

Tabla N°1: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN FAMILIA DE PUESTO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por familia de puestos y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, excelente, muy bueno, bueno e insuficiente).

Familia de puesto	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto				
	MUJER	HOMBRER	TOTAL	MUJER	HOMBRER	TOTAL	MUJER	HOMBRER	TOTAL	MUJER	HOMBRER	TOTAL	MUJER	HOMBRER	TOTAL		
Alta Dirección Pública			0	6	5	11			0			0			0		
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas			0	26	7	33			0			0			0		
Prestación de servicios públicos			0	1	3	4		1	1			0			0		
Gerencia y Administración			0	11	9	20			0			0			0		
Subgerencia No y subordinados		3	3	6	8	14		1	1			0			0		
TOTAL	0	3	3	50	32	82	0	2	2	0	0	0	0	0	0		
Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la Tabla N°2, si el color verde la comparación es correcta.			Comparativo H06 y H23			Comparativo H06 y H23			Comparativo N30 y N21			Comparativo N30 y N21			Comparativo Q36 y Q36 y Q36 y Q36		

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

Tabla N° 2: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN SEGUN ESTRATO Y GENERO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por estrato y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, excelente, muy bueno, bueno e insuficiente).

Estrato	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Gerencial			0	13	8	21			0			0			0
Profesional			0	31	17	48		1	1			0			0
Técnico			0	5	4	9			0			0			0
Calificado			0	1	2	3						0			0
Operativo		3	3		1	1		1	1			0			0
TOTAL	0	3	3	50	32	82	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la Tabla N°1, si es color verde la comparación es correcta.			Comparativo E26 y E23			Comparativo H26 y H23			Comparativo M26 y M23			Comparativo Q26 y Q23			

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

Tabla N° 3: DATOS RELACIONADOS CON LOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

Estos datos son los relacionados con los componentes de la evaluación de la gestión del desempeño según el porcentaje obtenido.

Familia de puestos	PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE PLANIFICACIÓN			PONDERACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE AUTODIRIGIDA			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE EVALUACIÓN (A las JERARQUÍAS)		
	CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON EL 80% O MÁS		TOTAL	CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON DE 60% (SUFICIENTE) Y 69% (SUFICIENTE)		TOTAL	CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON UN 50% O MENOS		TOTAL	CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON EL 30% O MENOS		TOTAL
	CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON EL 80% O MÁS	CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON DE 60% (SUFICIENTE) Y 69% (SUFICIENTE)		CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON UN 50% O MENOS	CANTIDAD DE PUESTOS FUNCIONARIOS QUE OBTUVIERON EL 30% O MENOS							
Alta Dirección Pública	6	5	11	0	11	11	1	10	11	1	10	11
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	16	17	33	0	33	33	2	31	33			0
Prestación de servicios públicos		5	5		5	5		5	5			0
Gerencia y Administración	8	12	20	0	20	20	3	17	20			0
Seguridad No profesional	10	8	18	3	15	18	7	11	18			0
TOTAL	42	47	89	3	86	89	13	74	89	1	80	81
Si la celda cambia a color rojo tienen que verificar los datos incluidos en la tabla N°1, si es color verde la comparación es correcta.												
Comparativo E12 y U23												
Comparativo H12 y U23												
Comparativo E12 y U23												

Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.



Dirección General de Servicio Civil
Área de Gestión de Recursos Humanos



JUSTIFICACIONES EVALUACIONES CUALITATIVAS DE SOBRESALIENTES E INSUFICIENTES

Tabla N°4
Justificaciones de las evaluaciones cualitativas sobresalientes e insuficientes
según familia de puestos y no profesionales

Familia de puesto	
A) Alta Dirección Pública	
Sobresaliente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación	Insuficiente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
Familia de puesto	
B) Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	
Sobresaliente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación	Insuficiente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
Familia de puesto	
C) Prestación de servicios públicos	
Sobresaliente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación	Insuficiente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
Familia de puesto	
D) Gerencia y Administración	
Sobresaliente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación	Insuficiente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
E) No profesionales	
Sobresaliente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación	Insuficiente Coloque al menos 5 justificaciones más recurrentes para esta calificación

1	
2	
3	
4	
5	

1	
2	
3	
4	
5	